

Stellenausschreibung

Die Stadt Guben (Landkreis Spree-Neiße) sucht zum nächstmöglichen Termin innerhalb des Projektes „Kommunen Innovativ-Altersinnovationen“ einen

Sozialarbeiter/Sozialpädagogen (m/w/d)

im Fachbereich IV befristet für zwei Jahre in Vollzeit zu besetzen.

Aufgabenschwerpunkte:

- Information und Beratung älterer Menschen über
 - Angebote der BTU Cottbus-Senftenberg
 - Kooperationsmöglichkeiten mit der Hochschule
 - Engagementmöglichkeiten und generationsübergreifende Projekte in der Kommune
- ältere Menschen zu freiwilligem Engagement und Mitwirkung in Kooperationsprojekten mit der BTU Cottbus-Senftenberg aktivieren, anleiten, unterstützen und fördern
- Erarbeitung und Umsetzung pädagogischer Konzepte für die Aktivierung älterer Menschen
- pädagogische Arbeit mit/in Seniorengruppen
- Vernetzung der Stakeholder vor Ort
- Planung und optimiertes Management von Angeboten der Daseinsvorsorge in der Stadt Guben
- Unterstützung bei der Konzeption, Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, z. B. in den Pop-Up-Stores
- Planung, Organisation und Durchführung von sozialen Angeboten für Ältere
- Analyse sozialer Problemlagen in der Kommune mit Blick auf ältere Menschen und ggf. Planung notwendiger Sozialstrategien
- Kooperation und Austausch mit der wissenschaftlichen Begleitforschung des Projektes „Altersinnovationen“
- Mitwirkung am Gesamtforschungsvorhaben (z.B. durch Verfassen von Berichten zur Evaluation der Aktivierungsansätze Älterer)

Wir suchen eine Person mit:

- abgeschlossenem Studium der Sozialarbeit/Sozialpädagogik mit Diplom oder Bachelor of Arts "Soziale Arbeit" sowie die staatliche Anerkennung als Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter oder Sozialpädagogin/Sozialpädagogen
- Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit

Ihr sonstiges Profil:

Belastbarkeit, sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Offenheit sowie empathische Kompetenz, Flexibilität, Organisationfähigkeit, Selbständigkeit, Kreativität und Teamfähigkeit

Die Vergütung erfolgt nach den tariflichen Regelungen des TVöD (VKA), Entgeltgruppe S11b einschließlich der üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes. Wir bieten eine flexible, bedarfsorientierte Arbeitszeitgestaltung sowie konstante Fort- und

Weiterbildungsmaßnahmen.

Bei einer Einstellungszusage ist ein Führungszeugnis nach § 30 Bundeszentralregistergesetz (BRZG) vorzulegen.

Die Stadt Guben fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Diese Stelle ist gleichermaßen für jedes Geschlecht geeignet. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind grundsätzlich erwünscht. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Ein mögliches Engagement in der Freiwilligen Feuerwehr wird begrüßt und unterstützt.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen einschließlich Zeugnissen bis spätestens **19. November 2021** an die Stadt Guben, Fachbereich I, Gasstraße 4 in 03172 Guben. Bewerbungen per E-Mail können unter der E-Mail-Adresse FB1@guben.de eingereicht werden.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadt Guben im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Andernfalls liegen Ihre Unterlagen nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens vier Wochen zur Abholung bereit.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.guben.de/de/datenschutz>.