

Stellenausschreibung

Willkommen im Landkreis Vorpommern-Greifswald – einem der größten Landkreise Deutschlands, direkt an der traumhaften Ostseeküste gelegen. Zwischen weiten Sandstränden, naturbelassenen Landschaften und einer hohen Lebensqualität lässt es sich nicht nur hervorragend urlauben, sondern auch beruflich durchstarten.

Gestalten Sie Ihre Karriere dort, wo andere ihre Auszeit genießen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist im Jugendamt, Sachgebiet Sozialpädagogischer Dienst, am Standort Anklam, eine Stelle als

Sozialarbeiter Migration (m/w/d)

unbefristet zu besetzen. Die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.

Wir bieten Ihnen

- flexible Arbeitszeitregelungen durch Gleitzeit, Homeoffice und der Möglichkeit von Teilzeitarbeit
- 30 Tage Urlaub sowie 2 Regenerationstage pro Kalenderjahr und bezahlte Freistellung für den 24.12. sowie 31.12.
- Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen und betrieblicher Altersvorsorge
- monatliche Gewährung von Zahlungen im Rahmen eines Gutscheinsystems: 50 EUR netto/Monat und 60 Euro netto im Geburtstagsmonat sowie einer jährlichen Erholungsbeihilfe für Tarifbeschäftigte
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Supervisionen und kollegiale Beratungen
- Angebote im Rahmen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Ihre Aufgaben

- Betreuung und Begleitung von minderjährigen unbegleiteten Flüchtlingen
 - Altersschätzung bei Notwendigkeit
 - Vorläufige Inobhutnahme, Übermittlung der Daten und Entscheidung zum weiteren Verfahren
 - Beantragung der Vormundschaft
 - Vermittlung in geeignete Inobhutnahmestellen
 - Einleitung und Durchführung des Clearingverfahrens
 - Einleitung von Maßnahmen zur Klärung des Gesundheitszustandes
 - Erstellung der Sozialanamnese
 - Gewährleistung des physischen und psychischen Wohls des jungen Menschen
 - Prüfung der Möglichkeit der Familienzusammenführung
 - Einleitung geeigneter Hilfen zur Erziehung und Umsetzung des Hilfeplanverfahrens bzw. der weiteren Perspektive

- Förderung junger Menschen mit Migrationshintergrund in ihrer Entwicklung, Schutz vor Gefahren, Beratung und Unterstützung der Erziehenden
 - Beratung von Personensorge-/Erziehungsberechtigten in Fragen der Erziehung und Entwicklung von Kindern und Jugendlichen, über Hilfen, Einrichtungen und Initiativen sowie öffentliche Hilfen bei Notlagen, Konflikten in der Familie oder Sozialleistungen anderer Stellen
 - Vermittlung von notwendigen und geeigneten Hilfsangeboten wie Familientherapien, Erziehungsberatung oder sozialpädagogische Familienhilfe
 - Erstellen und Fortschreibung von Hilfeplänen
 - Aufsuchen der Familien bei Verdacht der Kindeswohlgefährdung und Abschätzen des Gefährdungsrisikos und Krisenintervention ggf. durch Einschaltung anderer zur Abwendung der Gefährdung zuständiger Stellen
 - Inobhutnahme des Kindes/Jugendlichen bei Gefahr im Verzug zur Sicherstellung der körperlichen Unversehrtheit
 - Einleitung von Maßnahmen zur Unterbringung
 - Einschalten des Familiengerichtes
 - gutachterliche Stellungnahme zur familiären, persönlichen und gesundheitlichen Situation des Kindes/Jugendlichen für das Familiengericht
 - Teilnahme an Gerichtsterminen
- Koordination der Tätigkeiten im Bereich unbegleitete minderjährige Ausländer
 - Zusammenarbeit und Fachaustausch mit dem KSV, freien Trägern, Pflegeeltern, Ämtern und Institutionen
 - Organisation und Durchführung von Fachberatungen
 - Sicherstellung struktureller und fachlicher Arbeitsgrundlagen im Team
- Erarbeiten von Statistiken
- Mitwirkung bei der Jugendhilfeplanung

Unsere Erwartungen

- staatlich anerkannte Sozialarbeiterin/Sozialpädagogin bzw. staatlich anerkannter Sozialarbeiter/Sozialpädagoge oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Erziehungswissenschaften oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Pädagogik mit dem Schwerpunkt Sozialpädagogik oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Kindheitspädagogik
- Sensibilität und Wertschätzung im Umgang mit Kindern/Jugendlichen, Eltern und anderen Personen
- Eigenverantwortlichkeit, Teamfähigkeit, physische und psychische Belastbarkeit, Flexibilität, Toleranz, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, konsequentes Handeln
- wünschenswert sind Gesetzeskenntnisse auf dem Gebiet des SGB I - XII, BGB und FamFG
- Mobilität
- Bereitschaft zum Wechsel des Dienstortes
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zur Führung von Dienstfahrzeugen und dem Privatfahrzeug bei dienstlichem Erfordernis
- Bereitschaft zur Teilnahme am Bereitschaftsdienst
- einwandfreies erweitertes Führungszeugnis

Vergütung

- Entgeltgruppe S 14 und Zahlung einer Zulage gem. § 15 Abs. 2.1 TVöD VKA.

Hinweis zur Bewerbung

Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Nachweise von Studien- und Berufsabschlüssen, Arbeitszeugnissen sowie Seminar- und Lehrgangsnachweisen mit einer maximalen Größe von 3,5 MB je Datei) übermitteln Sie bitte über das elektronische Bewerberportal auf der Internetseite des Landkreises Vorpommern-Greifswald.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des **27. Juni 2025**.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Greifswald nicht erstattet

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Senz vom Sachgebiet Personal unter der Telefonnummer 03834 8760 1511 gerne zur Verfügung.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. b und e Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz M-V.

Informationen zur DSGVO in Bezug auf das Bewerbungsverfahren finden Sie [hier](#).

Im Auftrag

Andrea Ludwig
Hauptamtsleiterin