



Die Arbeit im Landkreis Dahme-Spreewald ist überraschend vielseitig und nah. Als ein zukunftsorientierter Arbeitgeber, der Ihnen Perspektive und Sicherheit bietet, setzen wir uns täglich für unsere über 175.000 BürgerInnen ein. Die über 1000 Beschäftigten arbeiten an den Standorten in Königs Wusterhausen, Luckau und Lübben an den verschiedensten spannenden Aufgaben.

Gründe für den Landkreis Dahme-Spreewald als Arbeitgeber:

- Aus- und Weiterbildungsangebote sowie individuelle Personalentwicklung
- Orientierung an der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und Homeoffice
- sehr gute Verkehrsanbindung nach Berlin oder Cottbus – wir bieten ein Firmenticket für den Bereich Berlin-Brandenburg
- Dienst im öffentlichen Sektor mit sämtlichen tariflichen Vorzügen
- Sport- und Gesundheitsangebote, u. a. Firmenfitness "EGYM Wellpass"
- Angebot des Fahrrad-Leasings für tariflich Beschäftigte

Wir suchen zum 01.12.2024 zur unbefristeten Einstellung eine

Sachgebietsleitung Sicherstellung Lebensunterhalt (m/w/d)

Stellenausschreibung Nr.: 82/2024

Dienststelle:	Sozialamt Sachgebiet Sicherstellung Lebensunterhalt
Arbeitsort:	Lübben
Arbeitszeit:	39 Stunden/Woche bei Tarifbeschäftigten 40 Stunden/Woche bei Beamten (eine Teilzeitbeschäftigung ist möglich)
Entgelt:	EG 10 TVöD / A 10 BbgBesG
Bewerbungsfrist:	01.09.2024

Die Übertragung der Sachgebietsleiterfunktion erfolgt zunächst befristet für 24 Monate als Führungsposition auf Probe gemäß § 31 TVöD (VKA). Nach Feststellung der Bewährung wird die Position auf Dauer übertragen. Bei Beamtinnen ist der § 11 Laufbahnverordnung zu beachten.

Das Sachgebiet umfasst derzeit 20 Arbeitsplätze mit den folgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Wohngeld
- Bildung und Teilhabe
- Aufgaben im Bereich Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB XII 3. Kapitel
- Aufgaben im Bereich Sozialhilfe nach SGB XII

Welche Hauptaufgaben erwarten Sie?

- Verantwortung für das Sachgebiet, hier insbesondere für die Bearbeitung von grundsätzlichen, fachlichen, personellen, finanzwirtschaftlichen und organisatorischen Angelegenheiten sowie das Treffen von Entscheidungen im Rahmen der übertragenen Befugnisse
- Steuerung, Koordinierung und Kontrolle der wirtschaftlichen sowie termingerechten Aufgabenwahrnehmung des Sachgebietes
- Erarbeiten von Konzepten zur Weiterentwicklung des Sachgebietes, Implementierung optimierter Verfahrensabläufe
- Festlegung und Kommunikation operativer Arbeitsziele, Aufgaben und Prioritäten des Sachgebietes

- Führung von Mitarbeitergesprächen im Rahmen der Fürsorge, Beurteilung und Konfliktbewältigung
- Vertretung des Sachgebietes innerhalb und außerhalb der Verwaltung in Angelegenheiten des Sachgebietes
- Verantwortung für die Umsetzung von Gesetzesänderungen
- Klärung von schwierigen Sachverhalten und Unterstützung der Beschäftigten bei der Bearbeitung besonders schwer gelagerten Einzelfällen

Welche Voraussetzungen sollten Sie mitbringen?

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom FH) in der Fachrichtung Öffentliche Verwaltung oder in der Fachrichtung Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaft mit beruflicher Erfahrung in der öffentlichen Verwaltung bzw. die Befähigung für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst
- die Fähigkeit zur zielorientierten und kooperativen Leitung, Motivationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit
- strategisches und konzeptionelles Denken/Handeln
- einen Pkw-Führerschein
- Kommunikations- und Informationsfähigkeit, Belastbarkeit/Stresstolerant, Mitarbeiterführung/Personalentwicklungsfähigkeit sowie Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit

Welche Voraussetzungen sind wünschenswert?

- mehrjährige Erfahrungen in einer leitenden Tätigkeit, vorzugsweise in einem der oben genannten Aufgabenbereiche
- berufliche Erfahrungen in mindestens einem Bereich des Sachgebietes
- fundierte Kenntnisse im Verwaltungs- und Sozialrecht mit einschlägiger berufspraktischer Erfahrung
- umfassende Kenntnisse in den Bereichen SGB XII

Sie sind interessiert?

Dann bewerben Sie sich bitte über unser Online-Bewerbungsportal.

karriere.dahme-spreewald.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Hinweise:

Der Landkreis Dahme-Spreewald fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung. Ein weiteres Ziel des Landkreises Dahme-Spreewald ist es, eine tragfähige Balance zwischen Verwaltungsinteressen und den Belangen der Beschäftigten zu schaffen, die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern sowie die Chancengleichheit von allen Beschäftigten im Berufsleben zu stärken. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Bewerbenden (m/w/d), welche in die engere Auswahl kommen, werden zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen. Bewerbungen, die dafür nicht berücksichtigt werden, erhalten umgehend eine schriftliche Absage.

Erfahren Sie mehr über den Landkreis Dahme-Spreewald auf
www.dahme-spreewald.info.