



Die **Brandenburgische Technische Universität Cottbus–Senftenberg (BTU)** ist eine junge aufstrebende Universität und die einzige Technische Universität des Landes Brandenburg. Mit mehr als 1.500 Beschäftigten ist die BTU einer der größten Arbeitgeber in der Lausitz und kann hier vor allem durch ihre Vereinbarkeit von Beruf und Familie überzeugen.

Im **Bereich des Vizepräsidenten für Forschung und Transfer** ist im **Career Center** in Cottbus folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen:

Projektsachbearbeiter*in (m/w/d)
FIT@BTU im Arbeitspaket Beschäftigungsfähigkeit und Arbeitsmarktintegration
befristet bis zum 31.12.2028, Teilzeit 50 v.H., E 9b TV-L

Kennziffer: 132/24

Bei allen Aktivitäten des Career Centers steht die Vermittlung arbeitsmarktrelevanter Qualifikationen bzw. die Unterstützung beim Einstieg in die Berufswelt im Vordergrund. Gleichzeitig ist das Career Center Anlaufstelle für Arbeitgeber aus der Region, die geeignete Studierende und Absolvent*innen für Praktika und Stellen rekrutieren möchten.

Mit dem Projekt FIT@BTU, mit insgesamt 13 Arbeitspaketen, möchte die BTU ihr bestehendes Angebotsportfolio für internationale Studierende in den Bereichen Studienerfolgssicherung, Beschäftigungsfähigkeit sowie Arbeitsmarktintegration ausbauen.

Das sind Ihre Aufgaben:

Konzeption und Durchführung von Informationsveranstaltungen für internationale Studieninteressierte und Studierende

- Konzeptionierung, Koordinierung und Durchführung von Online-Informationsveranstaltungen für internationale Studieninteressierte zum Thema „Study and Stay in Germany“, insbesondere zu Karriereperspektiven und Schlüsselaspekten eines erfolgreichen Übergangs in den deutschen Arbeitsmarkt (z.B. Bewerbungsverfahren in Deutschland, Deutsch-Sprachkenntnisse, Aufbau eines Netzwerkes, etc.) unter Einbindung von Alumni und Vertreter*innen der Wirtschaft
- Konzeptionierung, Koordinierung und Durchführung von Präsenz-Informationsveranstaltungen für internationale Studierende zum Thema „Karrierewege in Deutschland“ unter Einbindung von Alumni
- Entwicklung von Marketingstrategien zur Bewerbung der Veranstaltungen in der BTU / bei internationalen Studieninteressierten
- Entwicklung und Durchführung von Veranstaltungsevaluationen (z. B. Erstellung von Fragebögen, Durchführung von Interviews, etc.)

Durchführung innovativer Lehr- und Lernformate unter Einbindung von KI-Tools für internationale Studierende zum Bewerbungsprozess in Deutschland

- Durchführung von Blended-Learning-Workshops insbesondere zur Bewerbungsmappe und zum Vorstellungsgespräch unter Einbindung von KI-Tools zur Bereitstellung personalisierter Inhalte und Übungen
- Erstellung von ergänzenden Online-Tutorials
- Durchführung einer follow-up Expert*innensprechstunde zur Bewerbungsmappe für internationale Studierende / Absolvent*innen
- Umsetzung eines Qualitätsmanagementsystems

Das bringen Sie mit:

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/FH-Diplom/gleichwertig) in einer für die Tätigkeit geeigneten Fachrichtung, vorzugsweise Betriebswirtschaftslehre mit Fachrichtung Personal oder Interkulturalitätsmanagement oder für die Wahrnehmung der Aufgaben vergleichbar geeigneter Studienrichtung.

Folgende Kenntnisse und/oder Erfahrungen sollten Sie mitbringen:

- Kenntnisse im Personalmanagement, Recruiting und in der Karriereförderung
- Erfahrung in der Durchführung von interaktiven Seminaren und Veranstaltungen
- Erfahrung in interkulturellen Kontexten bzw. Auslandserfahrung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz
- IT- und Digitalkompetenz, insbesondere Erfahrung mit der Anwendung und Integration von KI-basierten Werkzeugen in Lehr- und Lernprozessen
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von didaktischen Konzepten
- Interkulturelle Kompetenz und Kenntnisse zur Diversität Studierender und Absolvent*innen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönlich zeichnen Sie sich durch Ihre organisatorischen Fähigkeiten, sowie Ihrer Team- und Kooperationsfähigkeit aus. Sie besitzen sichere kulturspezifische Umgangsformen und begegnen den Ihnen gestellten Aufgaben mit Einsatzbereitschaft und Motivation. Auch in arbeitsintensiven Phasen behalten Sie den Überblick, sind belastbar und profitieren von Ihrer vorausschauenden und strukturierten Arbeitsweise. Ihr Profil wird durch ein ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein hinsichtlich Services für die Zielgruppe abgerundet.

Für weitere Informationen über die zu besetzende Stelle steht Ihnen Herr Thomas Elfert (E-Mail: Thomas.Elfert@b-tu.de, Tel.: 0355 69-3269) gern zur Verfügung.

Das bieten wir Ihnen:

Wir bieten Ihnen eine Beschäftigung nach dem Tarifvertrag der Länder. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, Erholungsurlaub nach TV-L, verschiedenen internen und externen Weiterbildungsangeboten sowie einem aktiven Gesundheitsmanagement.

Werden Sie ein Teil der BTU-Familie. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben mit hohem Entwicklungs- und Gestaltungspotenzial.

Die BTU Cottbus-Senftenberg engagiert sich für Chancengleichheit und Diversität und strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos wird verzichtet.

Bitte beachten Sie die näheren [Hinweise zum Auswahlverfahren](#) auf der Internetseite der BTU.

Ihre Bewerbungsunterlagen in **einem PDF-Dokument** richten Sie bitte **unter Angabe der Kennziffer ausschließlich per E-Mail** bis zum **18.07.2024** an den **Leiter des Career Centers Herrn Elfert, Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg, E-Mail: Thomas.Elfert@b-tu.de**.



Veröffentlicht: 20.06.2024

Gültig bis zum 18.07.2024