

Die **Brandenburgische Technische Universität Cottbus–Senftenberg (BTU)** ist eine junge aufstrebende Universität und die einzige Technische Universität des Landes Brandenburg. Mit mehr als 1.500 Beschäftigten ist die BTU einer der größten Arbeitgeber in der Lausitz und kann hier vor allem durch ihre Vereinbarkeit von Beruf und Familie überzeugen.

Im **Bereich des Vizepräsidenten für Forschung und Transfer** ist in Cottbus folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen:

Projektleiter*in
im Projekt Lausitz Science Park (LSP)
befristet bis zum 31.12.2026, Vollzeit, E 14 TV-L

Kennziffer: 118/24

Für das **Zukunftsprojekt „Lausitz Science Park“** suchen wir baldmöglichst neue Kolleg*innen, die die Veränderungen und Chancen in der Region und für den Standort Deutschland mit Engagement und guten Ideen vorantreiben wollen.

Der „Lausitz Science Park“ (LSP) verantwortet den Aufbau einer Betreibergesellschaft für den Technologie- und Innovationspark, der als eines der herausragenden Vorhaben der Strukturentwicklung der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg und der Stadt Cottbus entstehen soll. Im LSP entwickelt sich im Endausbau von 420 ha eine Innovationslandschaft mit internationaler Strahlkraft, die exzellente Grundlagen- und angewandte Forschung mit innovativen Ausgründungen und zahlreichen Unternehmensansiedlungen vereinen soll.

Das sind Ihre Aufgaben:

Übernahme der Projektleitung des STARK Projektes „Entwicklung der Leitlinien, Governance und Infrastruktur zur Bündelung der Initiativen des Strukturwandels in der Lausitz“ (Lausitz Science Park)

- Anleitung und Führung des Projektteams
 - Organisation und Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse im Projekt und im Projektteam
 - Sicherung der Qualität und Termintreue der Arbeitsergebnisse
 - Gewährleistung der engen Abstimmung der Projektarbeit mit der Hochschulleitung einschl. regelmäßiger Berichterstattung
- Integration der bereits laufenden Projekte, die aus Mitteln des Strukturstärkungsgesetz finanziert werden, in enger Zusammenarbeit mit dem Referat Strukturwandel
- Unterstützung des Transfers aus den Strukturwandelprojekten an der BTU in den LSP
- Strategische Lenkung und Durchführung der Abstimmungen aller beteiligten Akteure, Schaffung von Schnittstellen im Projekt LSP:
 - mit Betreibern etablierter Science Parks und konzeptionelle Einbindung der Ergebnisse
 - mit der Wirtschaftsregion Lausitz zur Schaffung einer Unterstützungsstruktur im Management
 - mit der Stadt Cottbus, der WISTA GmbH, der Task Force LSP, sowie dem Steering Committee des LSP
- Koordination externer Expertise und entscheidungsreife Aufbereitung hinsichtlich diverser rechtlicher und wirtschaftlicher Themenbereiche (z. B. für den Gesellschaftsvertrag,

Struktur, Strategie und Finanzierung, Planung wirtschaftlicher Effekte) in Verbindung mit dem laufenden STARK Projekt zur Entwicklung des LSP

- Einwerbung weiterer Mittel zum Aufbau und der Vorbereitung des LSP und dessen Co-Finanzierung
- Repräsentation des Stark-Projektes bei diversen Anlässen z.B. in Form von Vorträgen, Empfang von Delegationen, Standortveranstaltungen
- Durchführung aller projektrelevanten Aufgaben (rechtskonforme Bewirtschaftung, Beschaffung, Stellenbeschreibungen und Prozess bei der Einstellung neuer Mitarbeiter*innen)
- Erstellung und Begleitung von Ausschreibungen für das STARK Projekt

Das bringen Sie mit:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich der Betriebswirtschaftslehre oder in einer ähnlich geeigneten Fachrichtung.

Vorausgesetzt werden einschlägige und mehrjährige Erfahrung in verantwortlichen (Management-) Positionen sowie herausragende Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement in möglichst unterschiedlichen Sektoren (z. B. Wirtschaft, Wissenschaft). Sie verfügen über Kenntnisse und Erfahrungen in der Strukturierung von Gesellschaftsformen und deren Etablierung sowie über umfangreiche Erfahrungen in Wissenschaftsabläufen und -organisation einschl. der Organisation der außeruniversitären Forschung.

Sehr gute Kenntnisse von regionalen strukturpolitischen Entwicklungen und korrespondierenden Entwicklungen auf Landes- und Bundesebene und hervorragende Kenntnisse im Bereich der Forschungskoordination, des Forschungsmanagements sowie der Forschungsförderung zeichnen Sie aus.

Sie verfügen über umfangreiche Erfahrungen in der strategischen Entwicklungsplanung und Kenntnisse der Funktionsweise von Förder- und Bewilligungsprozessen im Bereich der Forschung sowie der regionalen Strukturentwicklung.

Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Betriebs- und Volkswirtschaft und juristischer Zusammenhänge sowie sehr gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Persönlich besitzen Sie eine hervorragend ausgeprägte Fähigkeit zur konzeptionellen, strukturierten und initiativen sowie interdisziplinären Arbeit, systematisches Verständnis für fachliche und wissenschaftliche Zusammenhänge, Befähigung zur eigenständigen, schnellen Einarbeitung in komplexe Sachverhalte. Ihre Kommunikations- und Moderationsfähigkeit in interdisziplinären und heterogenen Zielgruppen und Teams, Verantwortungsbereitschaft, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick sowie Belastbarkeit, Selbständigkeit, und Personalführungskompetenz zeichnen Sie aus.

Für weitere Informationen über die zu besetzenden Stellen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Michael Hübner (E-Mail: vp-forschung-transfer@b-tu.de, Tel.: 0355 69-3467) gern zur Verfügung.

Das bieten wir Ihnen:

Wir bieten Ihnen eine Beschäftigung nach dem Tarifvertrag der Länder. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, Erholungsurlaub nach TV-L, verschiedenen internen und externen Weiterbildungsangeboten sowie einem aktiven Gesundheitsmanagement.

Werden Sie ein Teil der BTU-Familie. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben mit hohem Entwicklungs- und Gestaltungspotenzial.

Die BTU Cottbus-Senftenberg engagiert sich für Chancengleichheit und Diversität und strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos wird verzichtet.

Bitte beachten Sie die näheren [Hinweise zum Auswahlverfahren](#) auf der Internetseite der BTU.

Ihre Bewerbungsunterlagen in **einem PDF-Dokument** richten Sie bitte **unter Angabe der Kennziffer ausschließlich per E-Mail** bis zum **19.07.2024** an den **Bereich des Vizepräsidenten für Forschung und Transfer, Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg**, E-Mail: vp-forschung-transfer@b-tu.de.



Veröffentlicht: 31.05.2024

Gültig bis zum 19.07.2024