

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

Regionalentwicklung und regionale Wertschöpfung

Demografische und wirtschaftliche Entwicklung in ländlichen Räumen innovativ und zukunftsfähig gestalten

Berlin/Brandenburg (Möglichkeit zur Remote-Arbeit)
32-40h (Vergütung angelehnt an TVöD)

Du interessierst dich für neue Formen des Wohnens, Arbeitens und Wirtschaftens auf dem Land und fragst dich, wie demografische Entwicklung und wirtschaftliche Wertschöpfung dort künftig innovativ und nachhaltig gestaltet werden können? Du hast Lust gute Praxis zu erforschen und bist mit qualitativen und quantitativen Forschungsmethoden vertraut? Du traust dir zu, selbst Konzepte und Geschäftsmodelle für innovative Ansätze der regionalen Wertschöpfung zu entwickeln? Und nicht zuletzt: Dir sind die Lebensverhältnisse im ländlichen Raum nicht fremd und du hast ein Herz für die Belange der Menschen, die dort leben? Dann bist du bei uns genau richtig.

Wer wir sind

Neuland21 ist ein unabhängiger und gemeinnütziger Think & Do Tank für digitale Innovationen im ländlichen Raum. Wir erforschen, wie die Digitalisierung helfen kann, Mobilität und Nahversorgung, Politik und Verwaltung, Arbeit und gesellschaftliches Leben in ländlichen Gemeinden nicht nur neu, sondern endlich auch nachhaltig zu gestalten. Wir spüren die besten Innovationen für mehr Lebensqualität im ländlichen Raum auf, entwickeln Konzepte und Modellprojekte und helfen durch unser Bildungs- und Beratungsangebot gute Praxis zu verbreiten. Kurz: Wir erfinden Landleben für das 21. Jahrhundert neu. Und: Wir hätten dich gern dabei!

Worum geht's?

Die Zunahme digitaler Arbeitsmodelle, die neue Landlust der Städter und zahlreiche innovative Geschäftsmodelle sowie soziale Innovationen im Wohnraum- und Leerstandsmanagement bieten spannende Entwicklungsperspektiven für Kleinstädte und ländliche Regionen. Gleichzeitig sind viele von ihnen noch immer durch den demografischen Wandel und anhaltende Schrumpfungsprozesse betroffen; den Innenstädten zahlreicher Klein- und Mittelstädte droht durch Inflation und fehlende Nachfolge ein Ladensterben und der örtlichen

Bevölkerung damit Einschränkungen in der Nahversorgung und Lebensqualität. **Als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in erforschst du die Herausforderungen, Chancen und innovativen Entwicklungsansätze, die in diesem Kontext entstehen. Du entwickelst selbst konkrete Konzepte und Handlungsansätze für eine innovative Regionalentwicklung und nachhaltige regionale Wertschöpfung und begleitest ländliche Städte, Gemeinden und Landkreise in den zugehörigen Transformationsprozessen.**

Deine Aufgaben

- Wissenschaftliche Mitarbeit in mehreren anwendungsorientierten Forschungs- und Entwicklungsprojekten in den Programmbereichen Wohnen und Raumentwicklung, Arbeit und Wirtschaft sowie Nahversorgung
- Mitverfassen von wissenschaftlichen Studien, Publikationen und Praxisleitfäden sowie Handlungsempfehlungen im Themenbereich
- Ko-kreative Zusammenarbeit mit lokalen Akteuren und Netzwerken zur Erarbeitung von Strategien und Konzepten
- Datenerhebung und -auswertung, Durchführung und Auswertung vertiefender qualitativer Interviews
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Workshops, Veranstaltungen und Bildungsangeboten im Themenbereich
- Unterstützung bei der Projektentwicklung, Auftrags- und Fördermittelakquise im Themenbereich
- Pflege des Partner-Netzwerks der Organisation
- Thematische Beiträge zur Öffentlichkeitsarbeit der Organisation, u.a. durch öffentliche Vorträge und Präsentationen, Verfassen von Blogbeiträgen sowie Beiträgen in den Social-Media-Kanälen der Organisation

Dein Profil

- Hochschulabschluss in der Stadt- und Regionalplanung, Humangeographie, Politik- oder Verwaltungswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft oder einem anderen relevanten Fach
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung in relevanten Arbeitszusammenhängen
- Fundierte Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten, Kompetenzen in qualitativen und quantitativen Forschungsmethoden, Interviewtechniken und Datenanalyse
- Spaß am und Fähigkeit zum journalistischen und wissenschaftlichen Schreiben

- Kenntnisse und Erfahrungen in Handlungsfeldern wie z.B. Demografie, Stadt- und Regionalentwicklung, Wirtschafts- und Innovationsförderung, Wohnungsmarkt und Leerstandsentwicklung, neue Formen des Arbeitens, innovative Ansätze in der regionalen Wertschöpfung oder Nahversorgung
- Kenntnisse der Strukturen, Zuständigkeiten, Prozesse und Funktionsweisen von öffentlicher Verwaltung und Politik, inkl. regionaler Planungs- und Entscheidungsprozesse
- Erfahrungen in und Spaß an der Organisation von Veranstaltungen
- Selbständige Arbeitsweise
- Höchste soziale und kommunikative Kompetenz, Belastbarkeit bei zeitweise hohem Arbeitsaufkommen, Kreativität und Engagement
- Mobilitätsbereitschaft innerhalb Deutschlands

Unser Angebot

- Ein (vorerst) auf zwei Jahre befristetes Arbeitsverhältnis mit kompetitiver Vergütung (angelehnt an TVÖD)
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem hochinnovativen und gemeinwohlorientierten Umfeld
- Raum für Kreativität und Gestaltungsspielraum in einem produktiven Arbeitsumfeld
- Flache Hierarchien in einem sympathischen und motivierten Team
- Ein spannendes berufliches Netzwerk mit vielfältigen, hoch engagierten und gemeinwohlorientierten Partnern und Vereinsmitgliedern
- Flexible Arbeitszeitregelungen und die Möglichkeit zur Remote-Arbeit bei einzelnen Präsenztagen im Monat in unserem Büro in Bad Belzig

Zum Verfahren

Bewerbungsfrist ist der **07. Juni 2023**. Wir freuen uns auf deine aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an jobs@neuland21.de. Bitte gib als Betreff an: "Bewerbung: Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Regionale Entwicklung und regionale Wertschöpfung".

Persönliche Gespräche mit den Kandidatinnen und Kandidaten sind für Mitte Juni geplant. Die Einstellung soll zum nächstmöglichen Zeitpunkt erfolgen. Bei Fragen kannst du dich jederzeit per E-Mail an Madeleine Lee (jobs@neuland21.de) wenden.