



Undercover statt unterfordert.

Verändere, wie sich die Welt übermorgen bewegt. Mit rund 8.000 Kolleg:innen weltweit entwickelst du Technologien und Lösungen für die Mobilität.

Kennziffer: P-HR56-18649

Praktikum – Recruiting/Talent Acquisition

 Berlin

Diese Herausforderung erwartet dich:

Du interessierst dich dafür wie man die Talente von Morgen gewinnt? Dann bist du in unserem Team genau richtig! Nach einer sorgfältigen Einarbeitung übernimmst du Verantwortung für einen eigenen Tätigkeitsbereich und unterstützt uns darüber hinaus im operativen Tagesgeschäft. Hierbei erwarten dich u. a. folgende interessante und abwechslungsreiche Aufgaben:

- Bewerbermanagement für alle Unternehmensbereiche – hierzu gehören u.a. die Vorauswahl von Bewerbungen sowie Kommunikation mit den Fachbereichen und Bewerbenden
- Optimierung von Stellenanzeigen hinsichtlich der Zielgruppe und des Wordings und Veröffentlichung in passgenauen Kanälen
- Beantwortung der Fragen von Bewerber:innen und Interessenten
- Übernahme von Sonderaufgaben und Recherchetätigkeiten, Teilnahme an Messen sowie Projekten innerhalb HRs, Aufbereitung von Recruiting-Kennzahlen
- Unterstützung beim Hochschulmarketing

Für das Pflichtpraktikum ist eine Einsatzdauer von 3-6 Monaten wünschenswert. Der Beginn ist nach Absprache möglich. Des Weiteren freuen wir uns dich im Nachgang als Werkstudent:in bei uns weiter im Team zu haben.

Das spricht für dich:

- Laufendes Studium mit wirtschafts-, sozial- oder rechtswissenschaftlicher Fachrichtung oder eines vergleichbaren Studienganges, idealerweise mit der Vertiefung Personal
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Interesse an Themen der Personalarbeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sorgfältige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Zuverlässigkeit

Das spricht für uns:

Du möchtest in einem Unternehmen mit kollegialem und offenem Arbeitsklima arbeiten? Dann bist du bei uns genau richtig! Freue dich auf kurze Wege, ein gelebtes Miteinander und eine familiär geprägte Unternehmenskultur. Neben spannenden Projekten bieten wir eine gute Work-Life-Balance. Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf eine aussagekräftige Bewerbung unter gleichzeitiger Angabe der frühestmöglichen Verfügbarkeit.

Uns sind Vielfalt und Chancengleichheit wichtig. Für uns zählt der Mensch mit seiner Persönlichkeit und seinen Stärken.

Gleich online bewerben!
iav.com/karriere

Du hast noch Fragen?

Wir antworten dir gern persönlich unter karriere@iav.de!